

**Sprawozdanie
z monitorowania kariery zawodowej
absolwentów za rok akademicki
2017/2018**



**Wydział
Kształtowania
Środowiska i Rolnictwa**

1. Informacje ogólne i cel ankietyzacji absolwenta

Proces ankietyzacji monitorowania kariery zawodowej absolwenta studiów wyższych ZUT ma na celu zebranie opinii absolwentów na temat efektywności kształcenia w Uczelni oraz ich kariery zawodowej. Badanie przeprowadzone zostało w dwóch terminach: a) semestr zimowy 2017/2018 - ankietę wysłano 02.02.2018 r. była aktywna do 15.04.2018, b) semestr letni 2017/2018 - wysłano 18.09.2018 ankietę była aktywna do 25.11.2018 r. Kwestionariusz ankiety został rozpowszechniony za pomocą programu informatycznego, powiązanego z elektroniczną uczelnianą bazą danych studentów/absolwentów. Absolwent Uczelni otrzymał drogą mailową kwestionariusz ankiety z prośbą o jego wypełnienie w trybie on-line.

2. Prawne podstawy ankietyzacji

Art. 66 ustęp 2 punkt 3a) ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jedn. Dz. U. 2016, poz. 1842 z późn. zm.), Uchwała nr 59 Senatu ZUT z dnia 29 czerwca 2009 r. (z późn. zm.) w sprawie Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia; Uchwała nr 47 Senatu ZUT z dnia 28 października 2013 r. w sprawie wprowadzenia polityki jakości kształcenia Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie; Zarządzenia nr 37 Rektora ZUT w Szczecinie z dnia 1 czerwca 2017 r. w sprawie wprowadzenia procedury „Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji” w ZUT w Szczecinie; Zarządzenie nr 33 Rektora ZUT w Szczecinie z dnia 15 maja 2017 r. w sprawie wprowadzenia wzorów kwestionariuszy ankiet do oceny jakości procesu dydaktycznego obowiązujących w procedurze „Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji” w ZUT w Szczecinie; Zarządzenie nr 16 Rektora ZUT z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie podstaw funkcjonowania wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia oraz wytycznych do realizacji oceny jakości w obszarach działania tego systemu w ZUT w Szczecinie.

3. Opis procesu ankietyzacji absolwenta kierunków prowadzonych na WKŚiR

Kwestionariusze ankiety absolwenta rozpowszechnione zostały za pomocą modułu Ankieta.XP wchodzącego w skład ogólnouczelnianego systemu Uczelnia.XP. Absolwent, który wyraził zgodę na otrzymanie anonimowej ankiety otrzymał link do strony z zamieszczonym kwestionariuszem ankiety. Badanie opinii absolwenta na temat podjęcia pracy przeprowadza się po min.6 miesiącach od ukończenia studiów, oraz po 3 latach. Kwestionariusz ankiety składa się z dwóch wariantów: A i B.

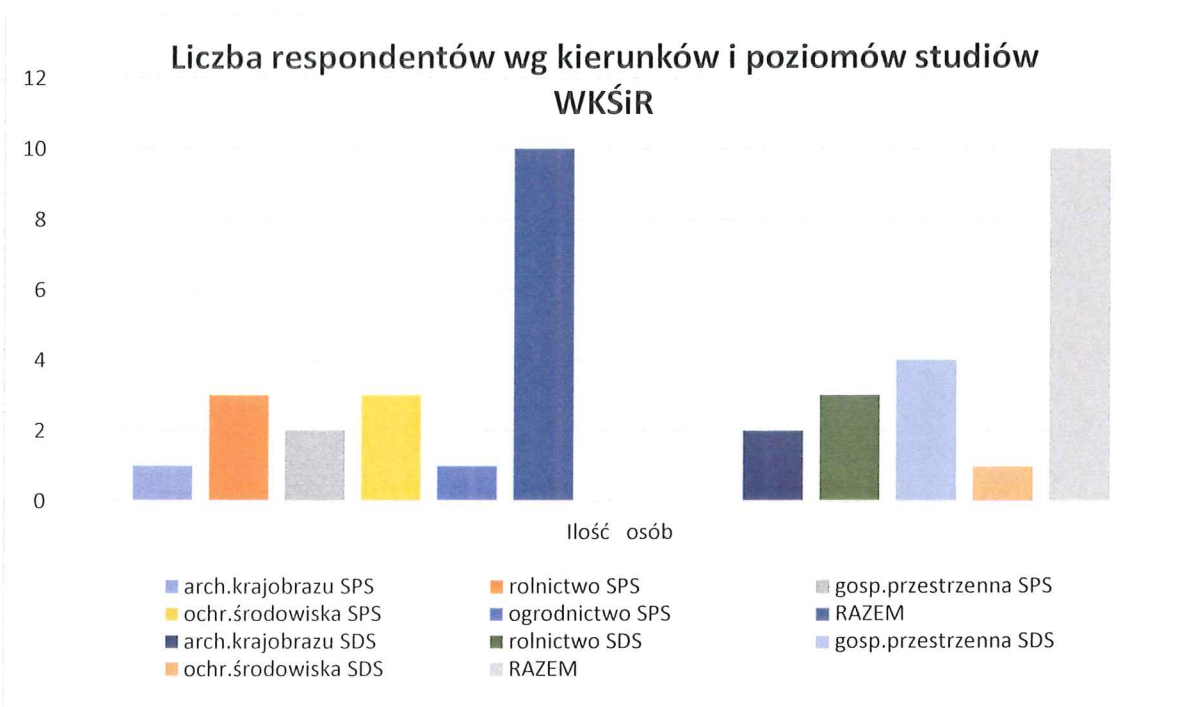
Wariant A wypełniają osoby, które podjęły pracę po ukończeniu studiów. Zawiera 10 pytań, w tym 7 to pytania wyboru, 1 opisowe i 2 pytania są rankingowe (skala od 2 do 5). Wariant B wypełniają osoby, które nie podjęły pracy po ukończeniu studiów, składa się on z 3 pytań wyboru.

4. Podział absolwentów WKŚiR na kierunki i poziom studiów, ankietowanych po 6-ciu miesiącach od ukończenia studiów:

WARIANT A:		
Kierunek studiów	Poziom studiów	Ilość osób
arch.krajobrazu	SPS	1
rolnictwo	SPS	3
gosp.przestrzenna	SPS	2
ochr.środowiska	SPS	3
ogrodnictwo	SPS	1
RAZEM		10

WARIANT B:		
Kierunek studiów	Poziom studiów	Ilość osób
arch.krajobrazu	SDS	2
ochr.środowiska	SDS	1
gosp.przestrzenna	SDS	4
rolnictwo	SDS	3
RAZEM		10

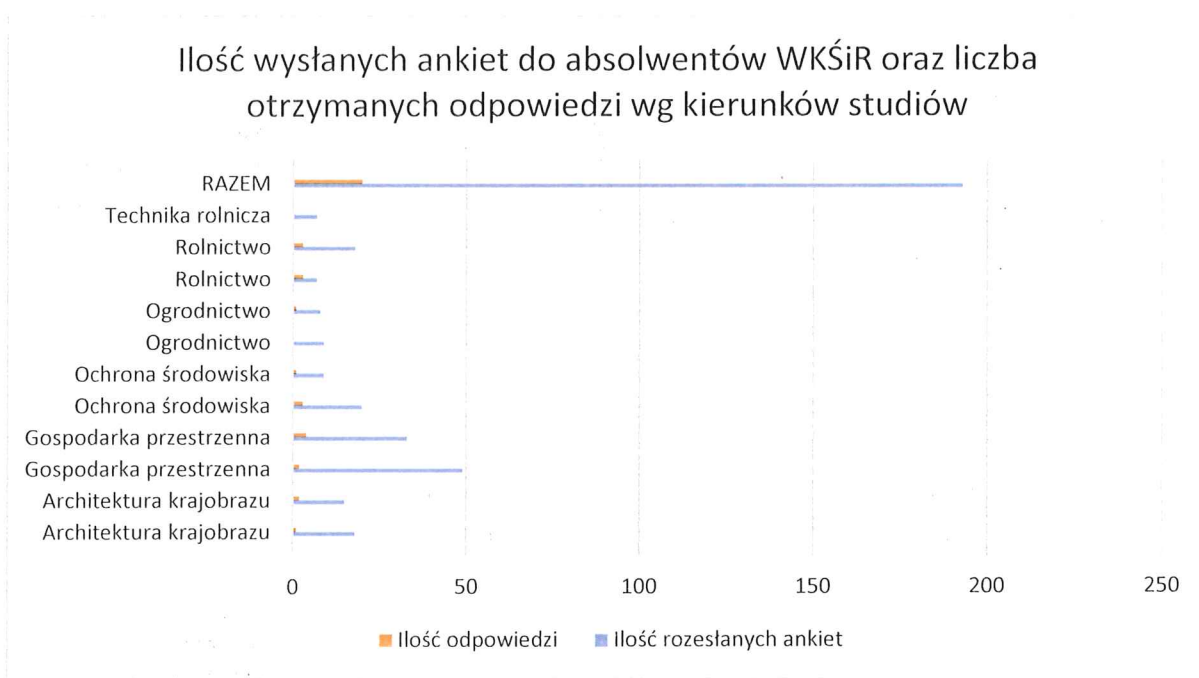
Tabela dotycząca liczby ankietowanych z podziałem na kierunki WKŚiR i poziom studiów:
 SPS – studia pierwszego stopnia
 SDS – studia drugiego stopnia



Wykres dotyczący liczby ankietowanych absolwentów WKŚiR z podziałem na kierunki i poziom studiów

Tabela przedstawiająca kierunki studiów WKŚiR oraz ilość wysłanych ankiet wraz z ilością otrzymanych odpowiedzi od absolwentów:

Kierunek studiów	Ilość rozesłanych ankiet	Ilość odpowiedzi
Architektura krajobrazu	18	1
Architektura krajobrazu	15	2
Gospodarka przestrzenna	49	2
Gospodarka przestrzenna	33	4
Ochrona środowiska	20	3
Ochrona środowiska	9	1
Ogrodnictwo	9	0
Ogrodnictwo	8	1
Rolnictwo	7	3
Rolnictwo	18	3
Technika rolnicza	7	0
RAZEM	193	20



Wykres przedstawiający ilość rozesłanych ankiet do absolwentów WKŚiR wraz z ilością otrzymanych odpowiedzi, z podziałem na kierunki studiów

Ankieta została przeprowadzona po minimum 6 miesiącach od ukończenia studiów.

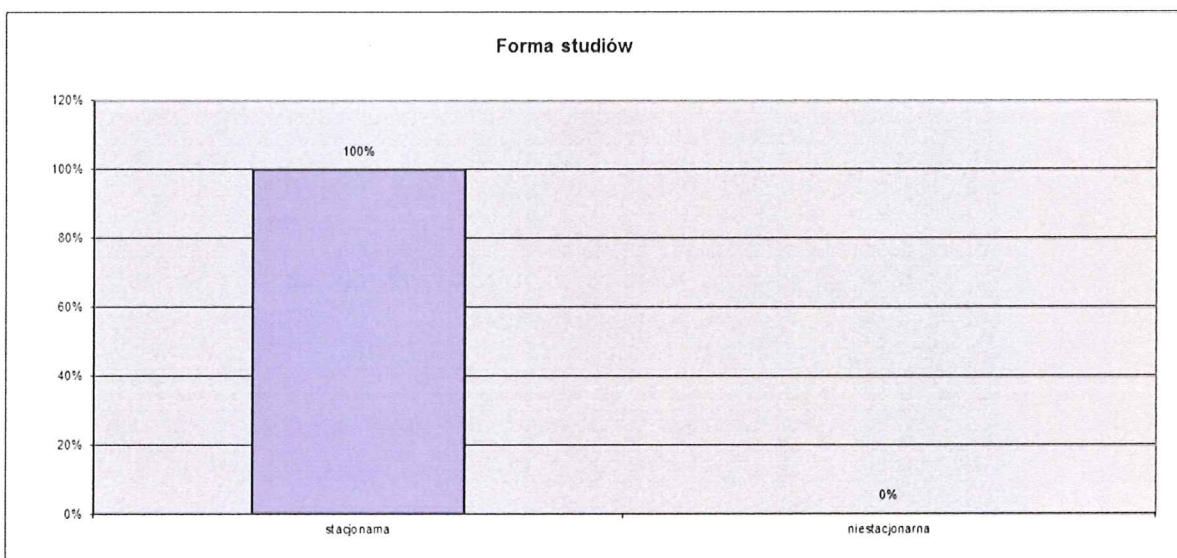
Łącznie w ankiecie wzięło udział 20 osób, spośród 193, do których wysłano ankietę, co stanowi niewielki procent respondentów oceniających studia na kierunku WKŚiR.

Podział ankietowanych: 10 osób - **wariant A** i 10 osób - **wariant B**.

Poniżej przedstawiono całość danych **Wariantu A** gdzie wypowiedziały się osoby, które podjęły pracę po studiach:

Forma studiów	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
Stacjonarna	100 %	10
Niestacjonarna	0 %	0

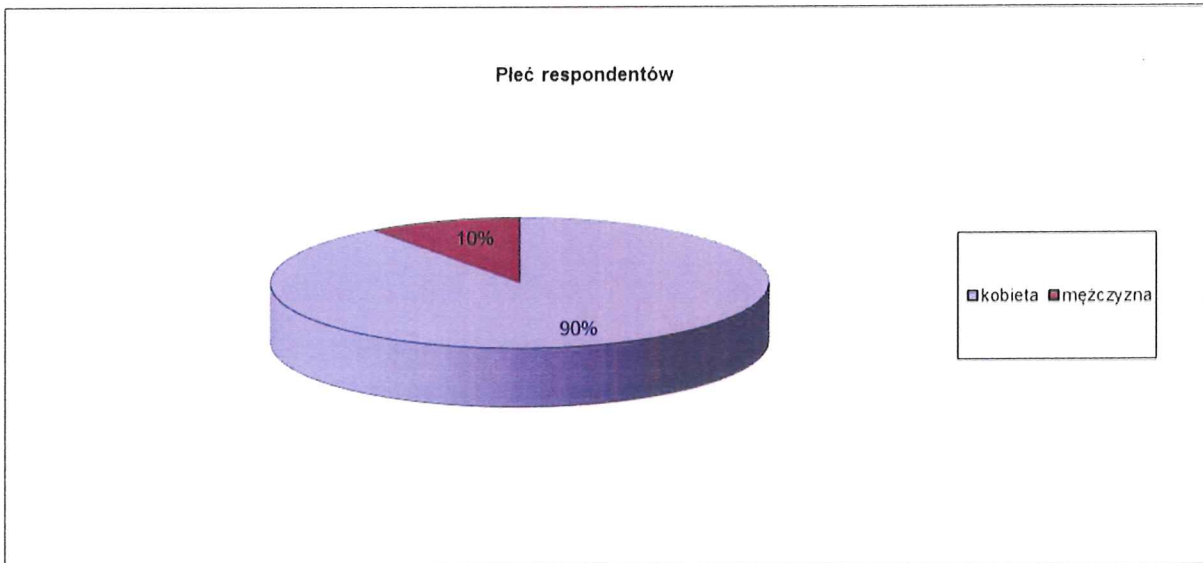
Tabela dotycząca formy studiów absolwentów WKŚiR z podziałem na stacjonarne i niestacjonarne



Wykres przedstawiający formy studiów absolwentów WKŚiR z podziałem na stacjonarne i niestacjonarne

Płeć respondentów	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
Kobieta	90 %	9
Mężczyzna	10 %	1

Tabela przedstawiająca ilość respondentów podzielonych wg płci



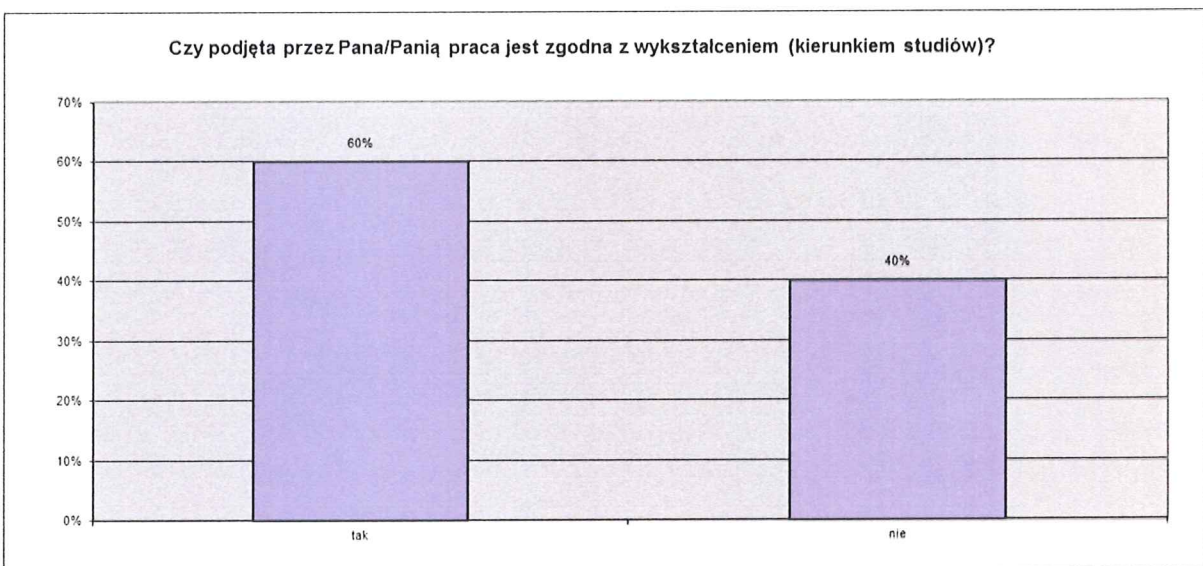
Wykres przedstawiający ilość respondentów podzielonych wg płci

Pytanie 1:

Czy podjęta przez Pana/Panią praca jest zgodna z wykształceniem (kierunkiem studiów)?

Rodzaj odpowiedzi	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
Tak	60 %	6
Nie	40 %	4

Tabela przedstawiająca zgodność podjętej pracy z wykształceniem



Wykres przedstawiający zgodność podjętej pracy z wykształceniem

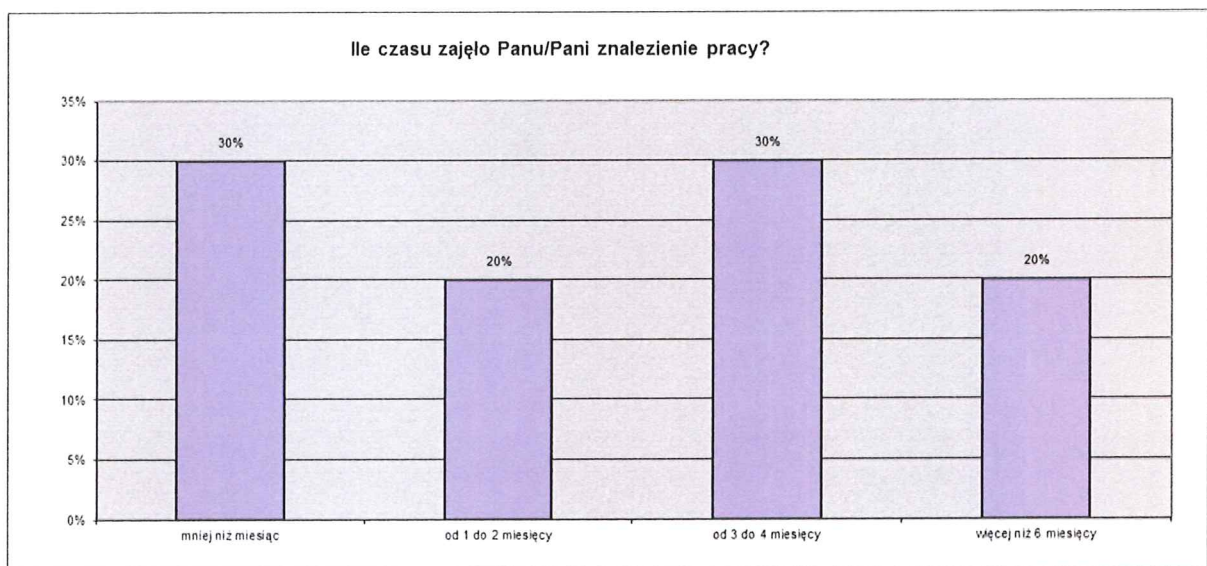
60% respondentów uważa, że podjęta przez nich praca jest zgodna z wykształceniem, a 40% uważa, że nie jest zgodna z wykształceniem.

Pytanie 2:

Ile czasu zajęło Panu/Pani znalezienie pracy?

Czas	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
Mniej niż 1 miesiąc	30 %	3
1-2 miesiące	20%	2
3-4 miesiące	30 %	3
Więcej niż 6 miesięcy	20 %	2

Tabela przedstawiająca ile czasu zajęło respondentom znalezienie pracy



Wykres przedstawiający ile czasu zajęło respondentom znalezienie pracy

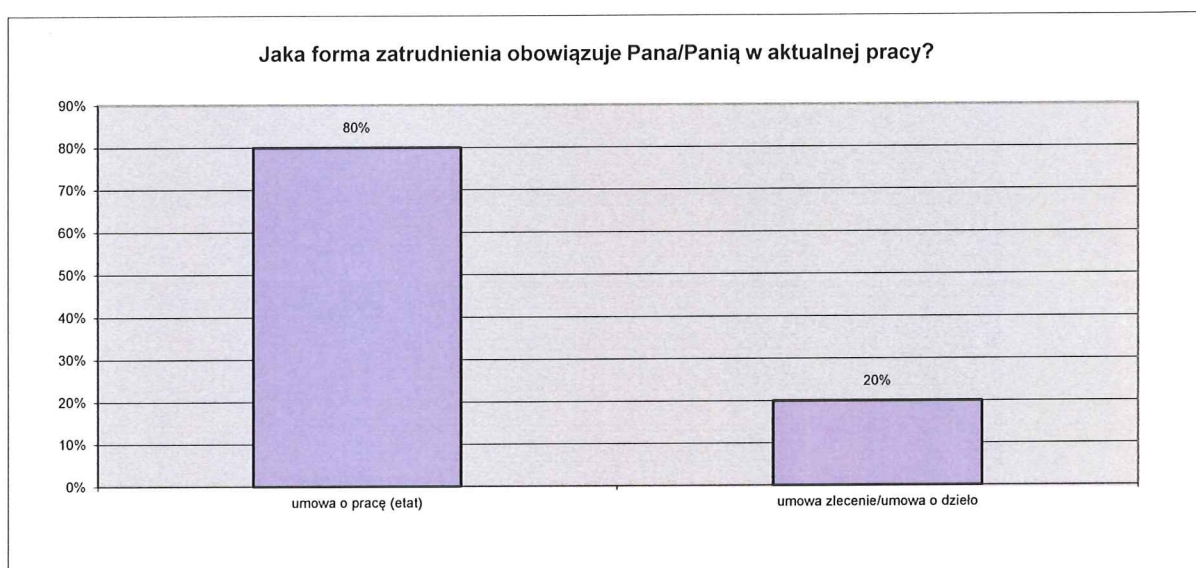
30% ankietowanych znalazła pracę w ciągu 3-4 miesięcy, 30% mniej niż w 1 miesiąc, 20% szukało pracy 1-2 miesiące oraz 20% potrzebowało więcej niż 6 miesięcy na znalezienie pracy.

Pytanie 3:

Jaka forma zatrudnienia obowiązuje Pana/Panią w aktualnej pracy?

Rodzaj umowy	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
Umowa o pracę	80 %	8
Umowa zlecenie/dzieło	20 %	2

Tabela przedstawiająca formę zatrudnienia respondenta



Wykres przedstawiający formę zatrudnienia respondenta ze względu na formę zatrudnienia

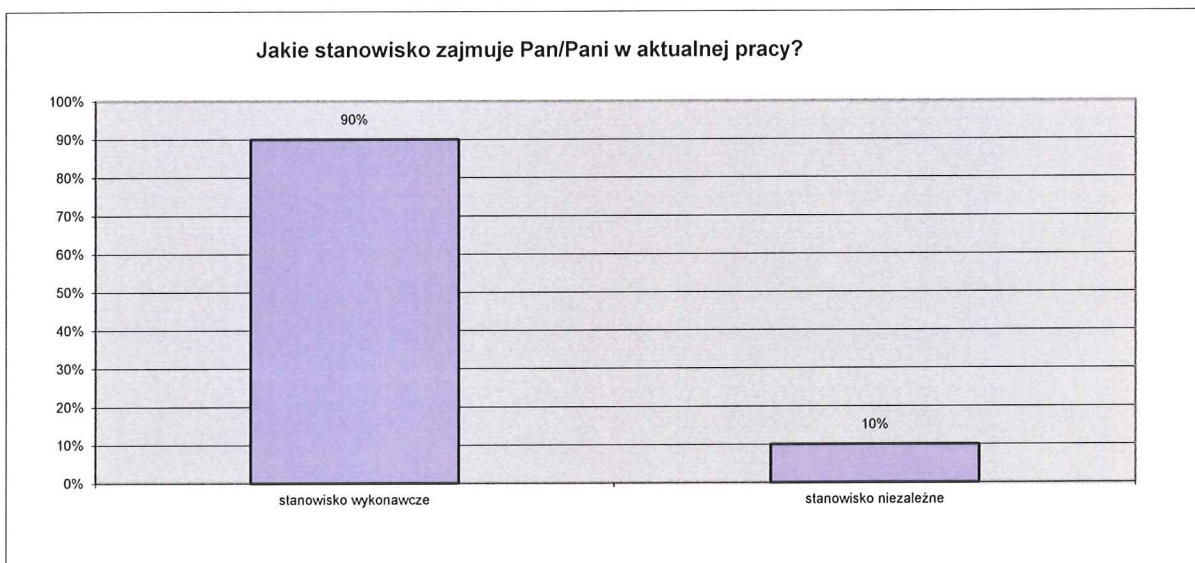
Pracę podjętą na umowę o pracę wykonuje 80% respondentów, 20% pracuje na umowę zlecenie lub umowę o dzieło.

Pytanie 4:

Jakie stanowisko zajmuje Pan/Pani w aktualnej pracy?

Rodzaj stanowiska	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
wykonawcze	90 %	9
niezależne	10 %	1

Tabela przedstawiająca rodzaj zajmowanego stanowiska przez respondenta



Wykres przedstawiający rodzaj zajmowanego stanowiska przez respondentów

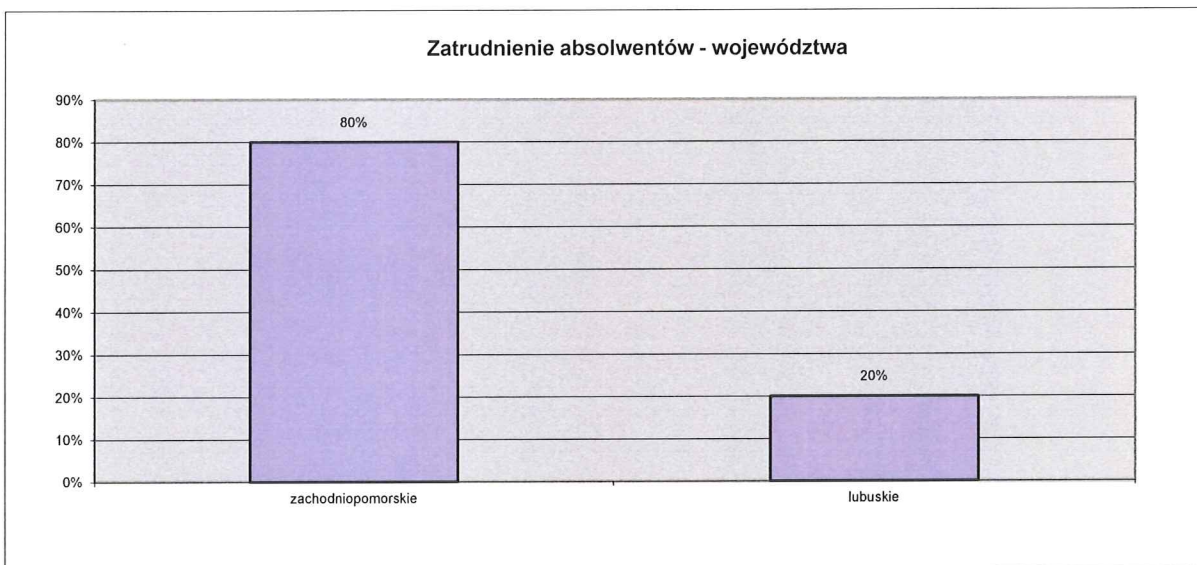
Zdecydowana większość respondentów zajmuje stanowiska wykonawcze, tj. 90%, natomiast 10% objęło stanowisko niezależne.

Pytanie 5:

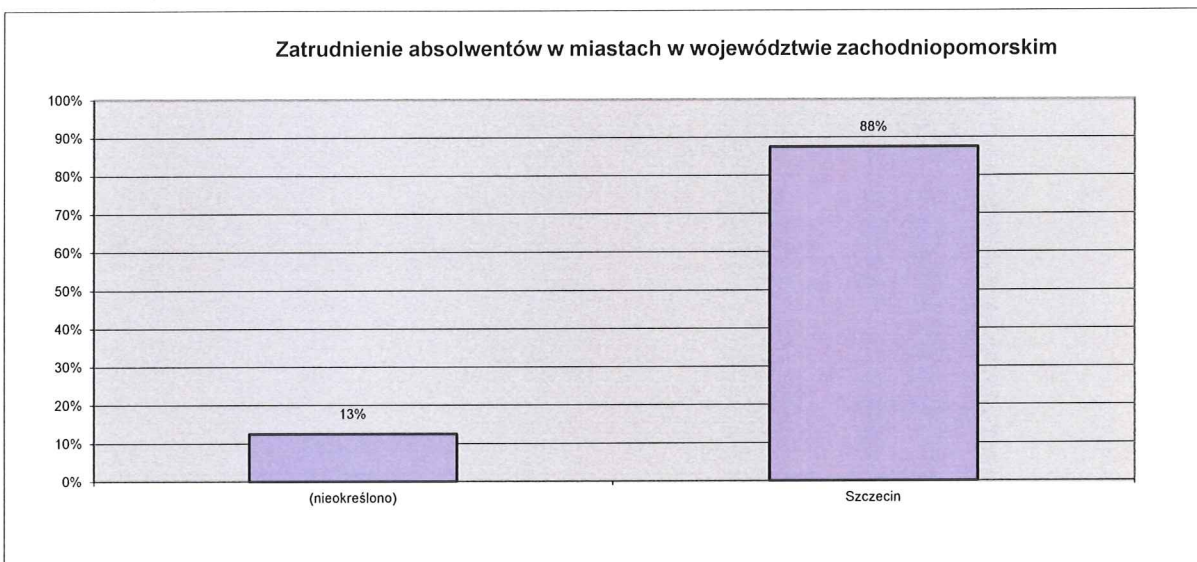
W jakim kraju/miejscowości aktualnie Pan/Pani pracuje?

Kraj/województwo	Miejscowość	Liczba udzielonych odpowiedzi
Polska/zachodniopomorskie	nie określono	1
Polska/zachodniopomorskie	Szczecin	7
Polska/lubuskie	nie określono	1
Polska/lubuskie	Gorzów Wlkp.	1
Razem		10

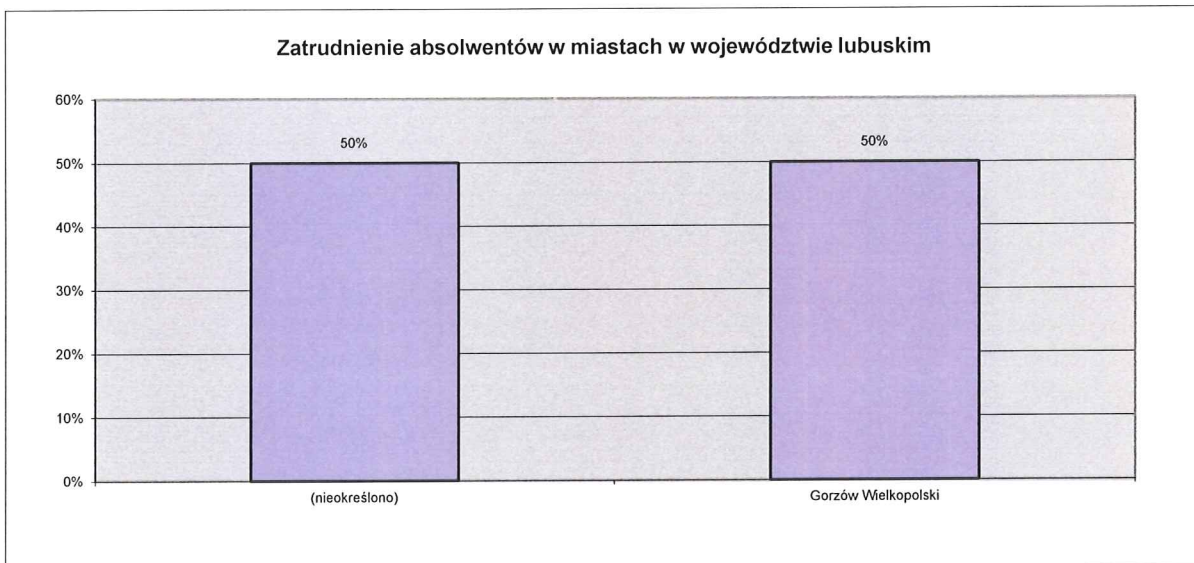
Tabela przedstawiająca zatrudnionych absolwentów z podziałem na województwa



Wykres przedstawiający zatrudnionych absolwentów z podziałem na województwa



Wykres przedstawiający zatrudnienie absolwentów w województwie zachodniopomorskim



Wykres przedstawiający zatrudnienie absolwentów w województwie lubuskim

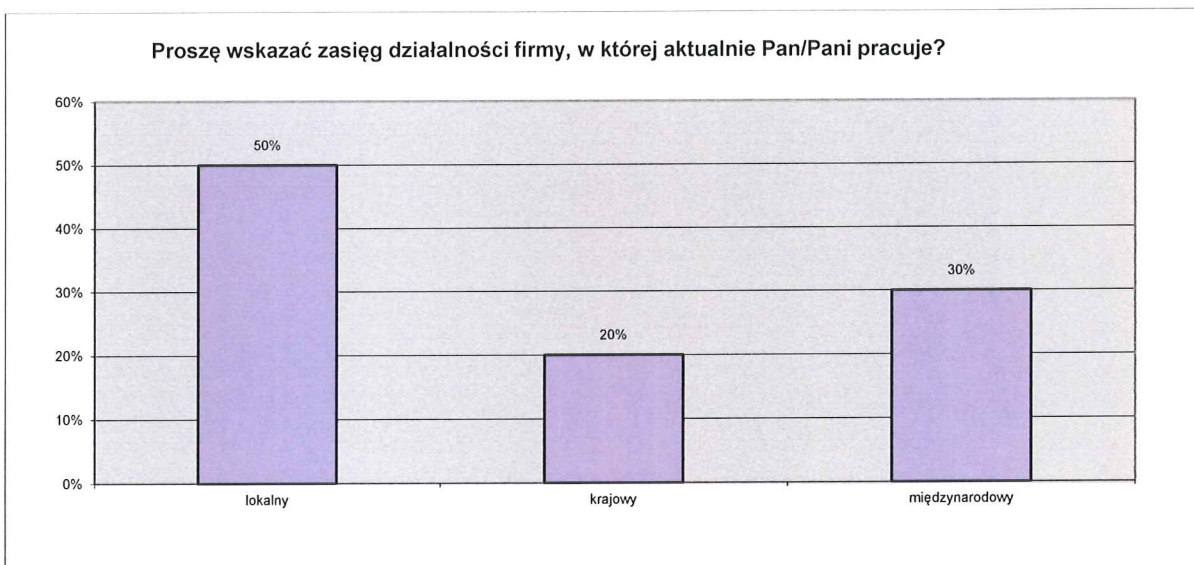
Z podanych odpowiedzi wynika, że wszyscy ankietowani podjęli pracę w Polsce, 80% pozostało w woj. zachodniopomorskim (Szczecin), a 20% wyjechało do pracy w woj. lubuskie (Gorzów Wielkopolski).

Pytanie 6:

Proszę wskazać zasięg działalności firmy, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?

Zasięg działalności firmy	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
lokalny	50 %	5
krajowy	20 %	2
międzynarodowy	30 %	3

Tabela przedstawiająca zasięg działalności firmy zatrudniającej badanych respondentów



Wykres przedstawiający zasięg działalności firmy zatrudniającej badanych respondentów

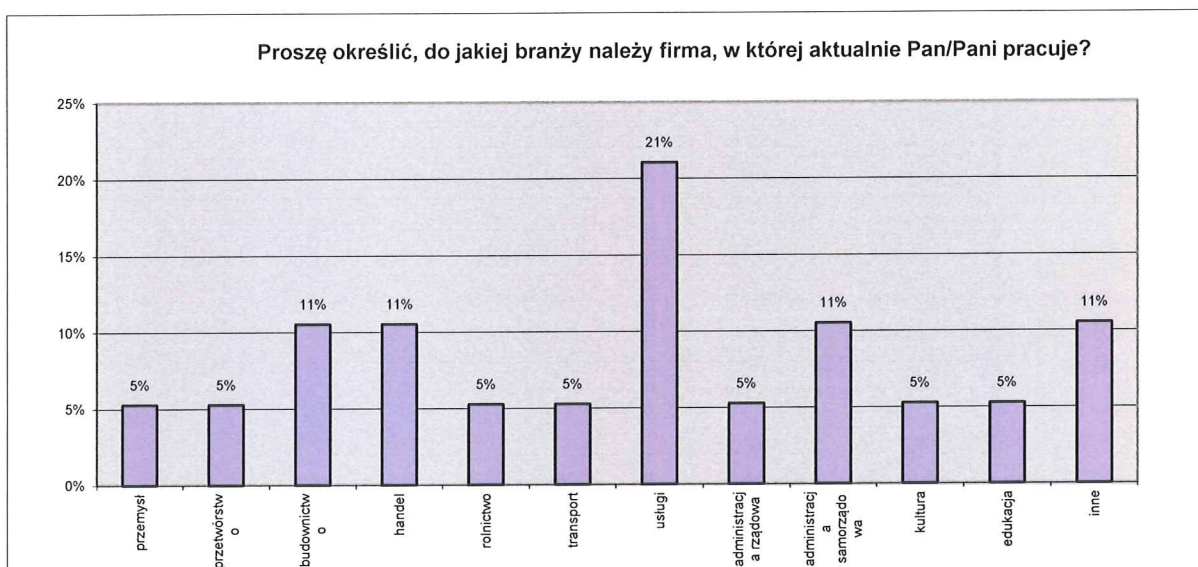
Połowa badanych, czyli 50% uznało zasięg działalności firmy, w której pracują za lokalny, 20% uznało zasięg za krajowy, a 30% za międzynarodowy.

Pytanie 7:

Proszę określić, do jakiej branży należy firma, w której aktualnie Pan/Pani pracuje?

Branża	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
przemysł	5 %	1
przetwórstwo	5 %	1
budownictwo	11 %	2
handel	11 %	2
rolnictwo	5 %	1
transport	5 %	1
usługi	21 %	4
administracja rządowa	5 %	1
administracja samorządowa	11 %	2
kultura	5 %	1
edukacja	5 %	1
inne	11 %	2

Tabela przedstawiająca firmy, w których podjęli pracę absolwenci z podziałem na branże



Wykres przedstawiający firmy, w których podjęli pracę absolwenci, z podziałem na branże

Badani respondenci wskazali następujące branże:

- po 5% - przemysł, przetwórstwo, rolnictwo, transport, administracja rządowa, kultura i edukacja
- po 11% - budownictwo, handel, administracja samorządowa i inne
- 21% - usługi.

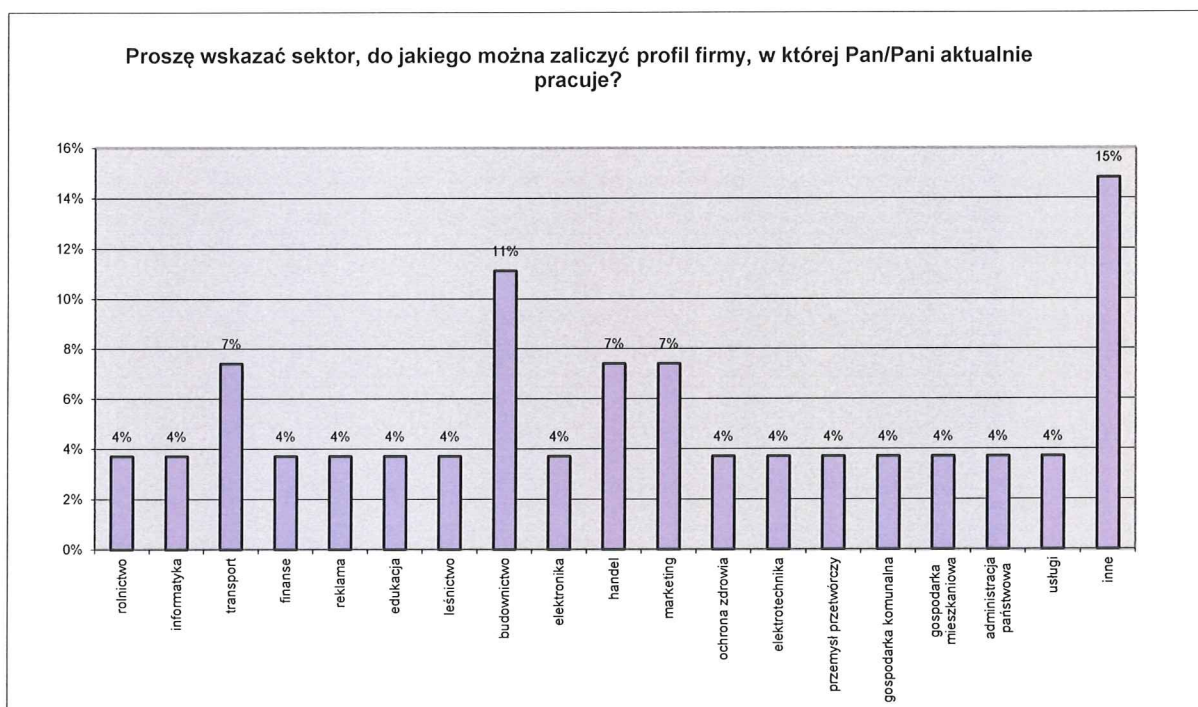
Pytanie 8:

Proszę wskazać sektor, do jakiego można zaliczyć profil firmy, w której Pan/Pani pracuje?

Sektor	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
informatyka	4 %	1
transport	7 %	2
finanse	4 %	1
reklama	4 %	1
edukacja	4 %	1
leśnictwo	4 %	1
budownictwo	11 %	3
elektronika	4 %	1
Handel	7 %	2
Marketing	7 %	2

Ochrona zdrowia	4 %	1
Elektrotechnika	4 %	1
Przetwórstwo	4 %	1
Gospodarka komunalna	4 %	1
Gospodarka mieszkaniowa	4 %	1
Administracja państwowa	4 %	1
Usługi	4 %	1
Inne	15 %	4

Tabela przedstawiająca sektory, do których respondenci zaliczyli profil firmy, w której pracują



Wykres przedstawiający sektory, do których respondenci zaliczyli profil firmy, w której pracują

Odpowiedzi osób ankietyowanych rozłożyły się odpowiednio:
- po 4 % badanych wskazało sektory – informatyka, finanse, reklama, edukacja, leśnictwo, elektronika, ochrona zdrowia, elektrotechnika, przetwórstwo, gospodarka komunalna, gospodarka mieszkaniowa, administracja państwowa, usługi,

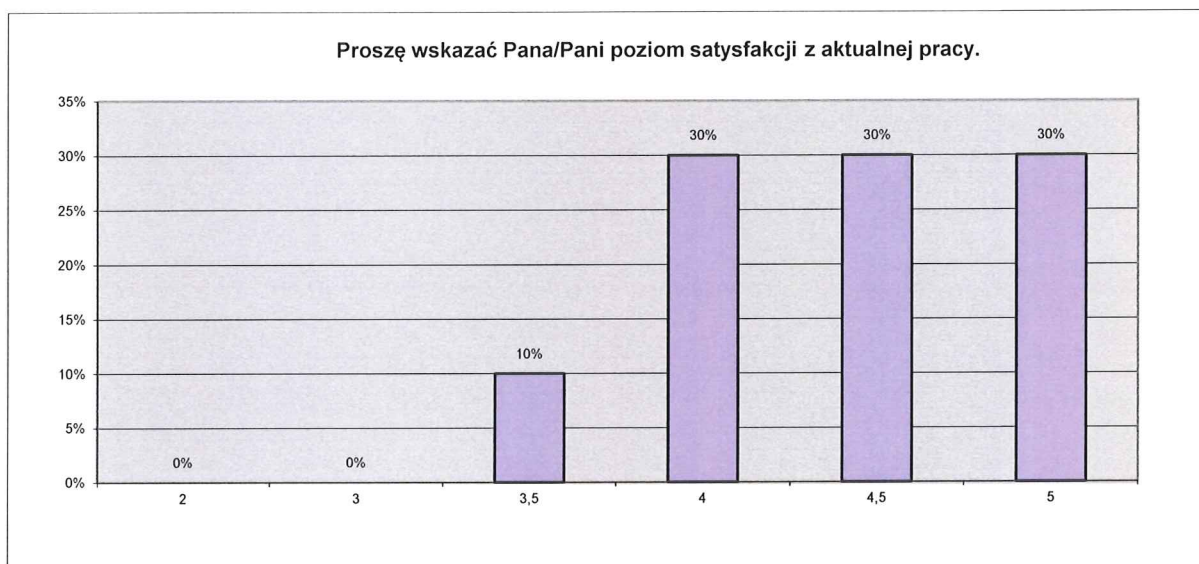
- po 7 % pytanych wskazało sektory – transport, handel, marketing,
- 11 % wskazało budownictwo,
- 15 % wskazało inne.

Pytanie 9:

Proszę wskazać Pana/Pani aktualny poziom satysfakcji z aktualnej pracy.

Ocena	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
2	0 %	0
3	0 %	0
3,5	10 %	1
4	30 %	3
4,5	30 %	3
5	30 %	3

Tabela przedstawiająca poziom satysfakcji respondentów z aktualnej pracy



Wykres przedstawiający poziom satysfakcji respondentów z aktualnej pracy

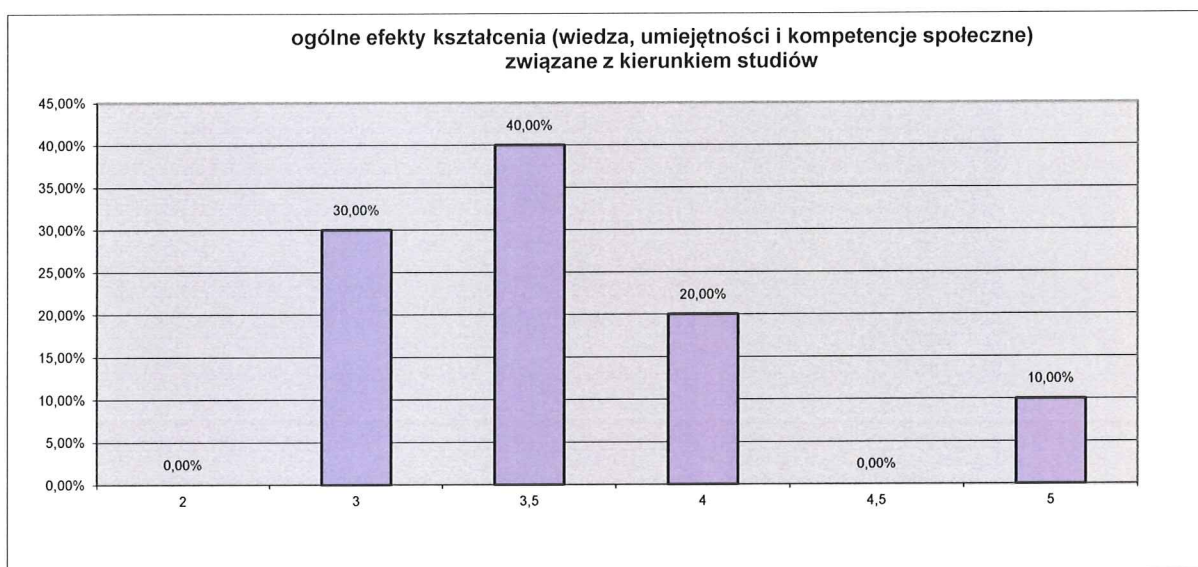
Przy skali oceniania 2-5 respondenci aktualnie wykonywaną pracę ocenili następująco:

- oceny 2 i 3 – nie wskazano w ogóle,
- ocena 3,5 – wskazało 10% pytanych,
- ocena 4 – wskazało 30% badanych,

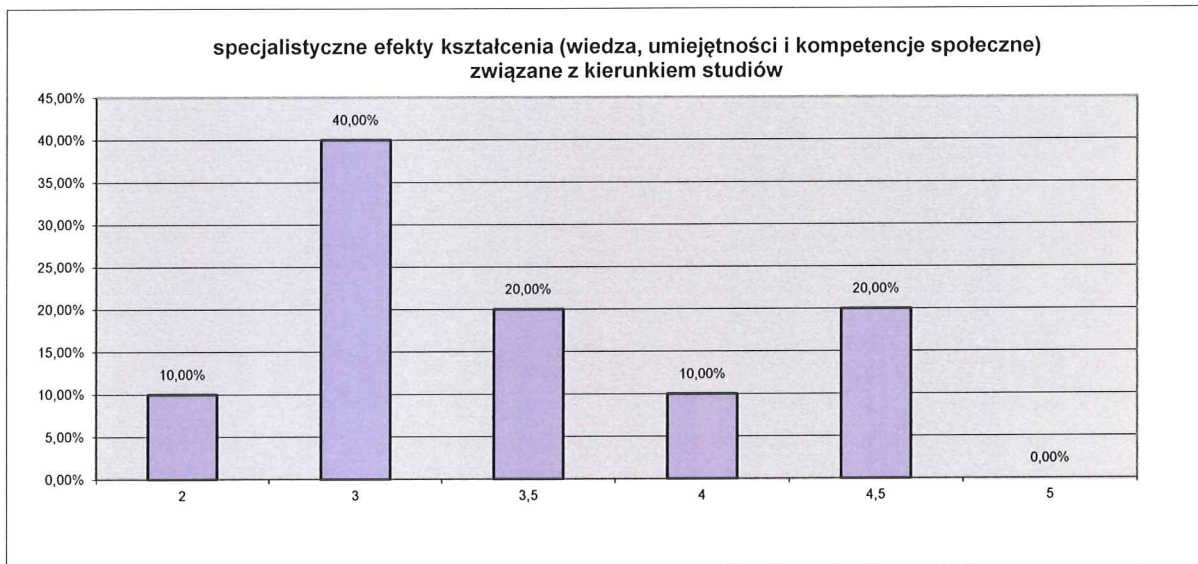
- ocena 4,5 – wskazało 30% osób,
- ocena 5 – wskazało 30% pytanych.

Pytanie 10:

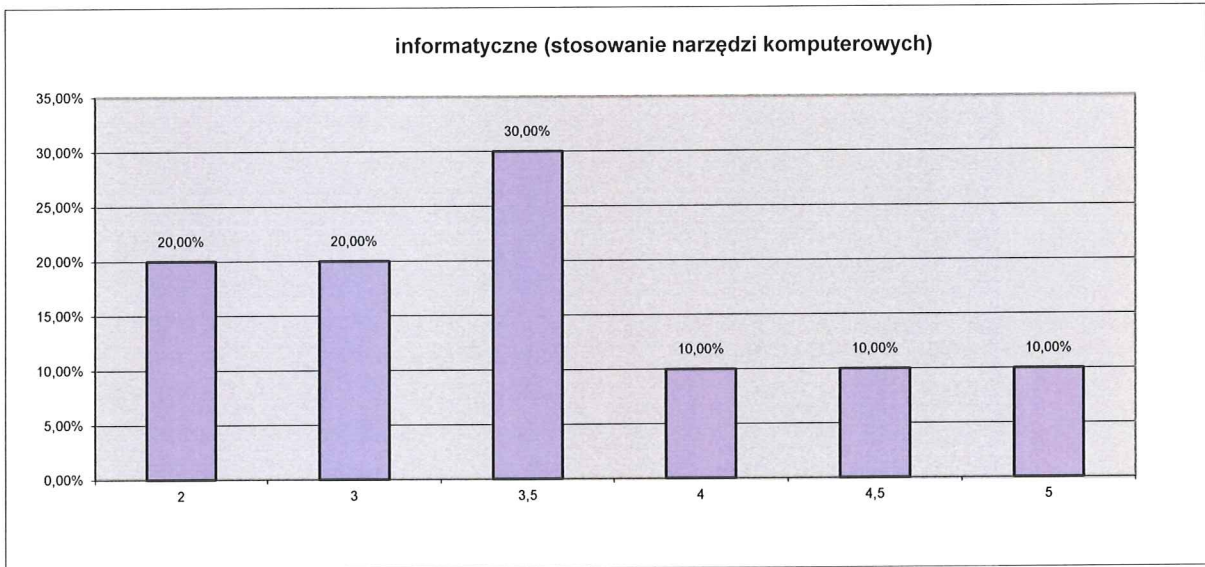
W jakim stopniu wymienione poniżej umiejętności są przydatne na zajmowanym przez Pana/Panią stanowisku (w skali od 2- całkowicie nieprzydatne do 5 - bardzo przydatne)?



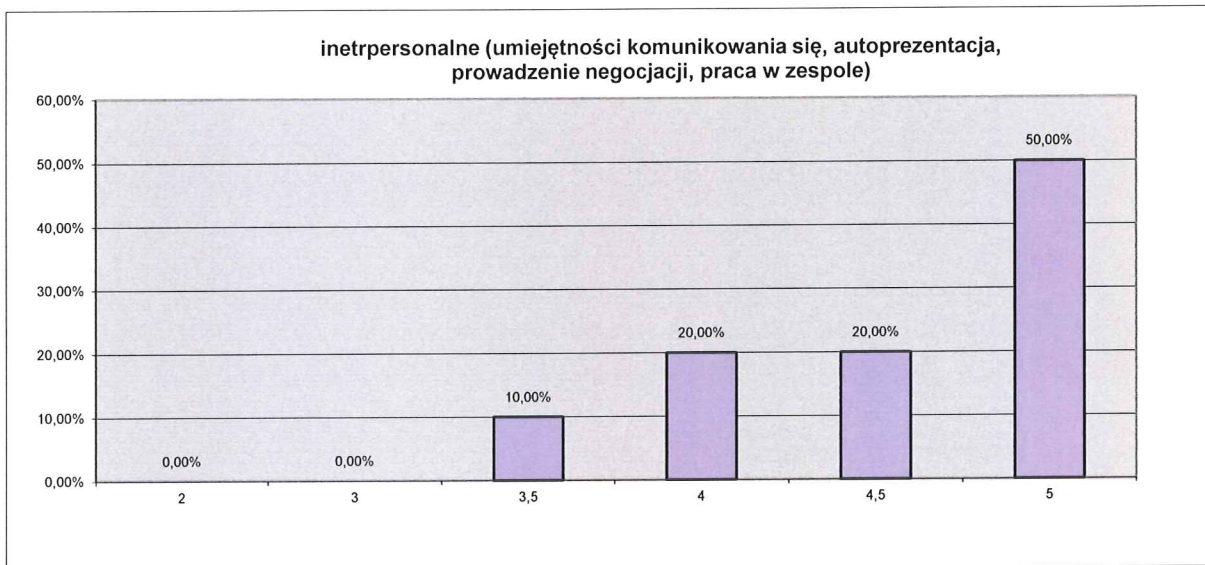
Wykres przedstawiający ocenę ogólnych efektów kształcenia przez respondentów



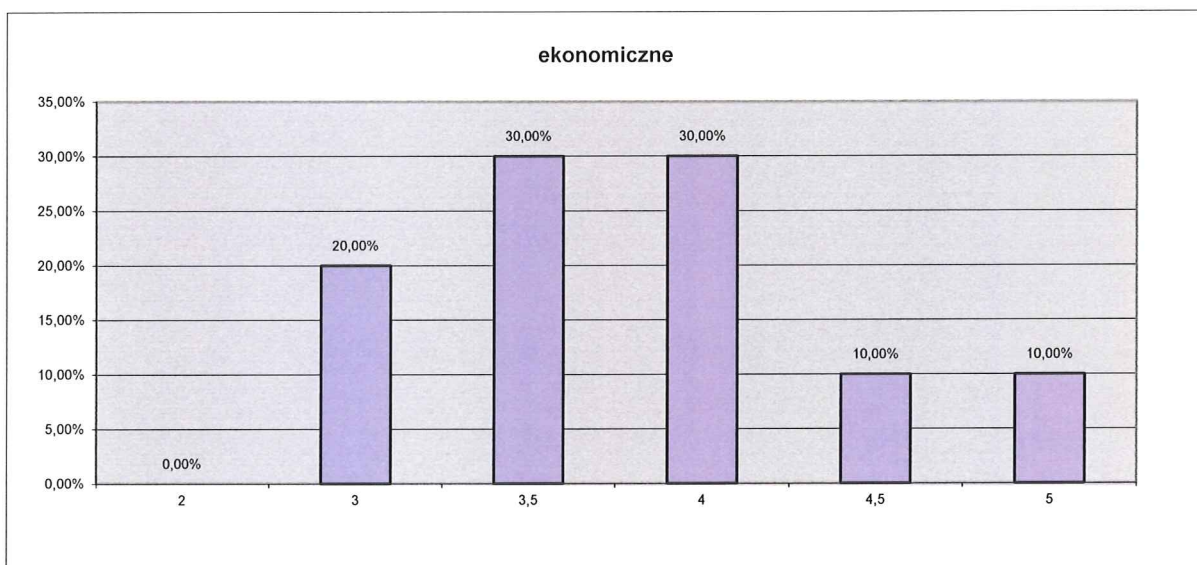
Wykres przedstawiający ocenę specjalistycznych efektów kształcenia związanych z kierunkiem studiów



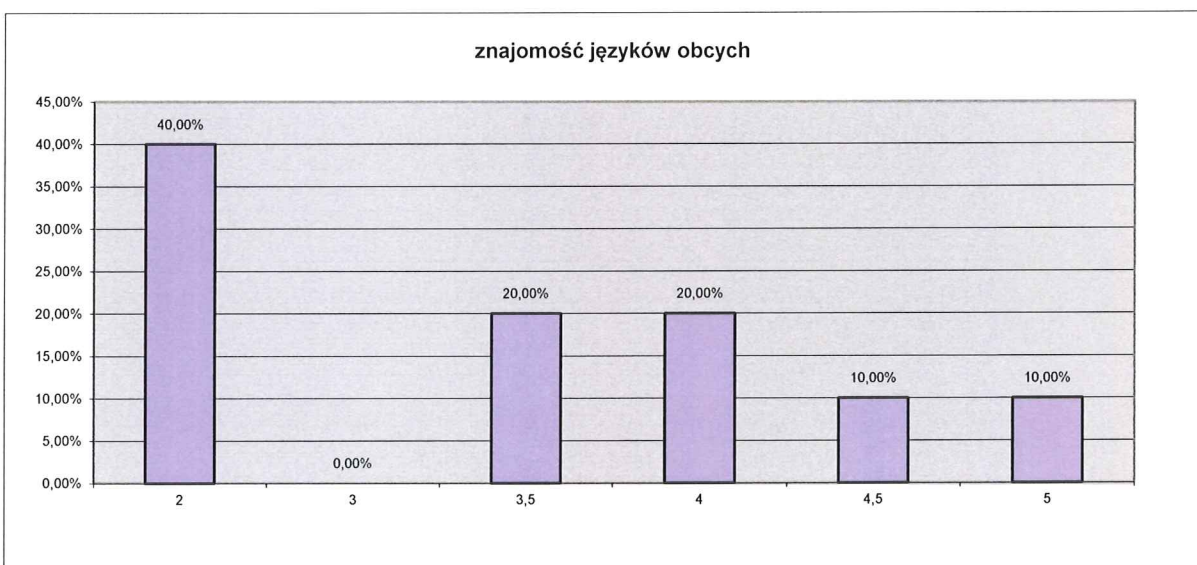
Wykres przedstawiający ocenę informatycznych efektów kształcenia respondentów



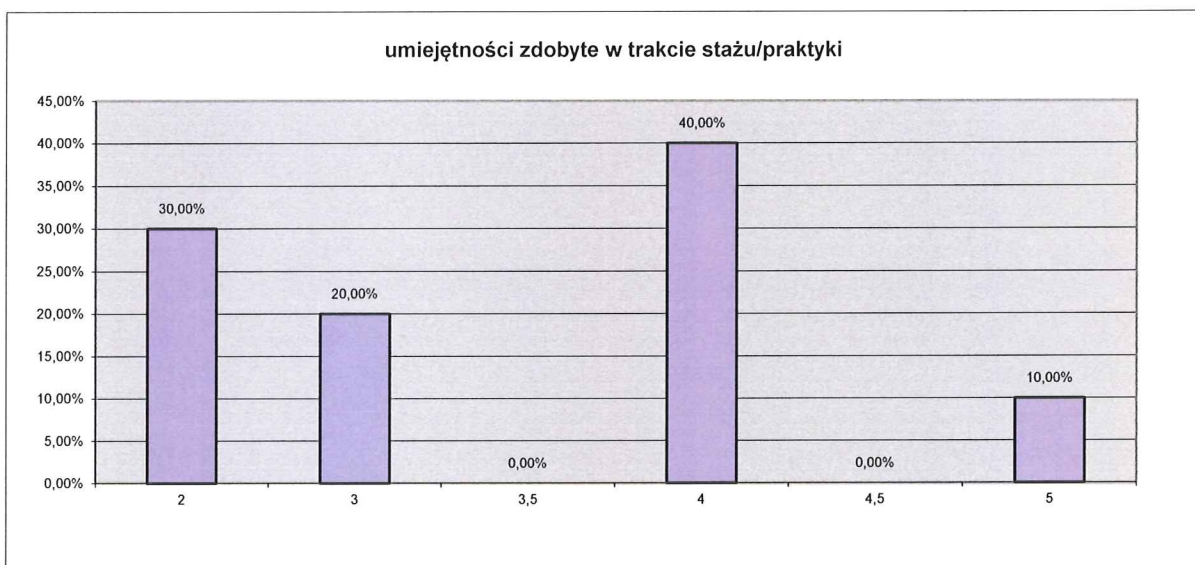
Wykres przedstawiający ocenę interpersonalnych umiejętności przydatnych w aktualnej pracy



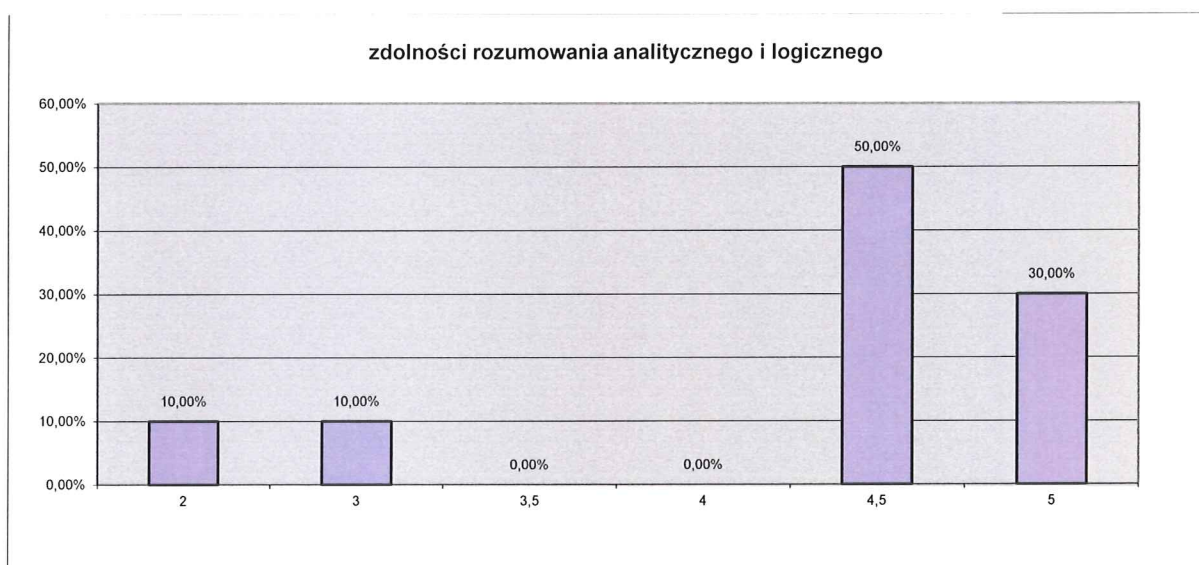
Wykres przedstawiający ocenę ekonomicznych efektów kształcenia respondentów



Wykres przedstawiający ocenę respondentów dotyczącą znajomości języków obcych



Wykres przedstawiający ocenę umiejętności ankietowanych zdobytych w trakcie stażu/praktyki



Wykres przedstawiający ocenę dotyczącą rozumowania analitycznego i logicznego wg respondentów

Z udzielonych odpowiedzi wynika, że:

- ogólne efekty kształcenia związane z kierunkiem studiów – 30% pytaných ocenia na 3. 40% pytaných ocenia na 3,5, ocenę 4 stawia 20%, a ocenę 5 wskazuje 10% respondentów,
- specjalistyczne efekty kształcenia związane z kierunkiem studiów – 10% pytaných ocenia 2, ocenę 3 wystawia 40% pytaných, po 20% daje ocenę 3,5 i 4,5, a 10% respondentów wystawia ocenę 4,
- informatyczne efekty kształcenia dotyczące stosowania narzędzi komputerowych – po 20% pytaných ocenia na 2 i 3, 30% daje ocenę 3,5. Natomiast oceny 4 i 4,5 oraz 5 wystawia po 10% respondentów,
- interpersonalne efekty kształcenia – zostały ocenione po 20% badanych na oceny 4 i 4,5, 10% pytaných wystawiło ocenę 3,5 a aż 50% pytaných ocenia swoje umiejętności na 5,

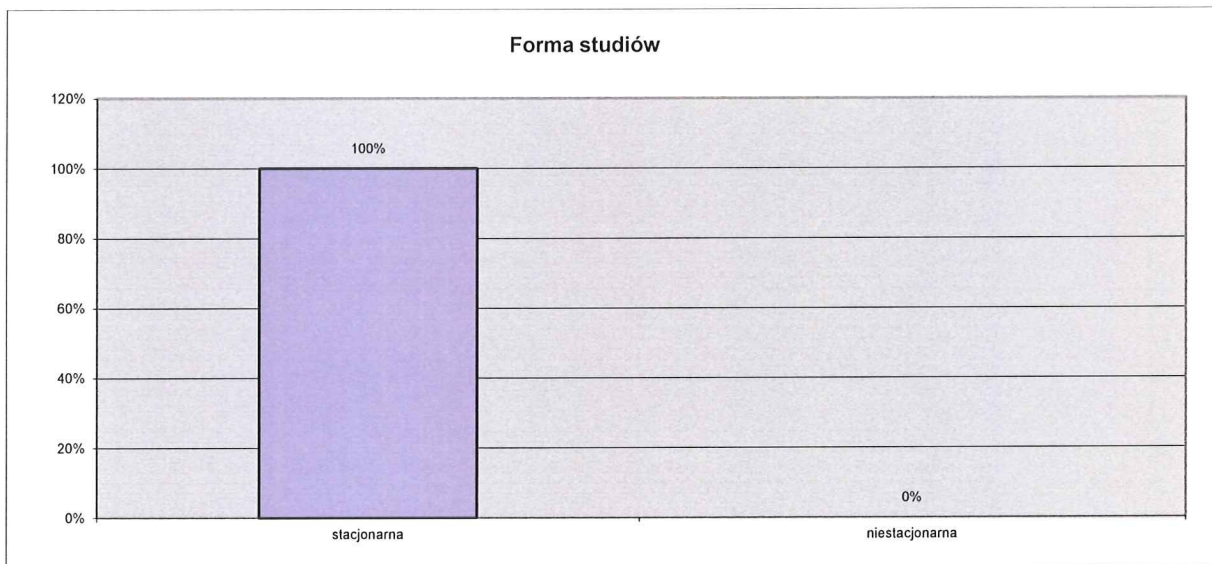
- ekonomiczne – po 30% pytanym oceniam na 3,5 i 4, po 10% badanych wystawiam oceny 4,5 i 5, a 20% respondentów oceniam na 3,
- znajomość języków obcych – po 20% pytanym oceniam na 3,5 i 4, po 10% % badanych oceniam na 4,5 i 5, a 40% respondentów wystawiam ocenę 2,
- umiejętności zdobyte w trakcie stażu/praktyki - 30% pytanym oceniam na 2 , 20% pytanym oceniam na 3, 40% oceniam na 4, a 10% respondentów wystawiam ocenę 5,
- zdolności rozumowania analitycznego i logicznego - 50% pytanym oceniam na 4,5, 30% pytanym oceniam na 5, a po 10% respondentów wystawiam oceny 2 i 3.

WARIANT B:

Ankieta została przeprowadzona po minimum 6 miesiącach od ukończenia studiów. Poniżej przedstawiono całość danych Wariantu B, gdzie wypowiedziały się osoby, które nie podjęły pracy po studiach.

Forma studiów	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
stacjonarne	100 %	10
niestacjonarne	0 %	0

Tabela przedstawiająca podział respondentów na formę studiów

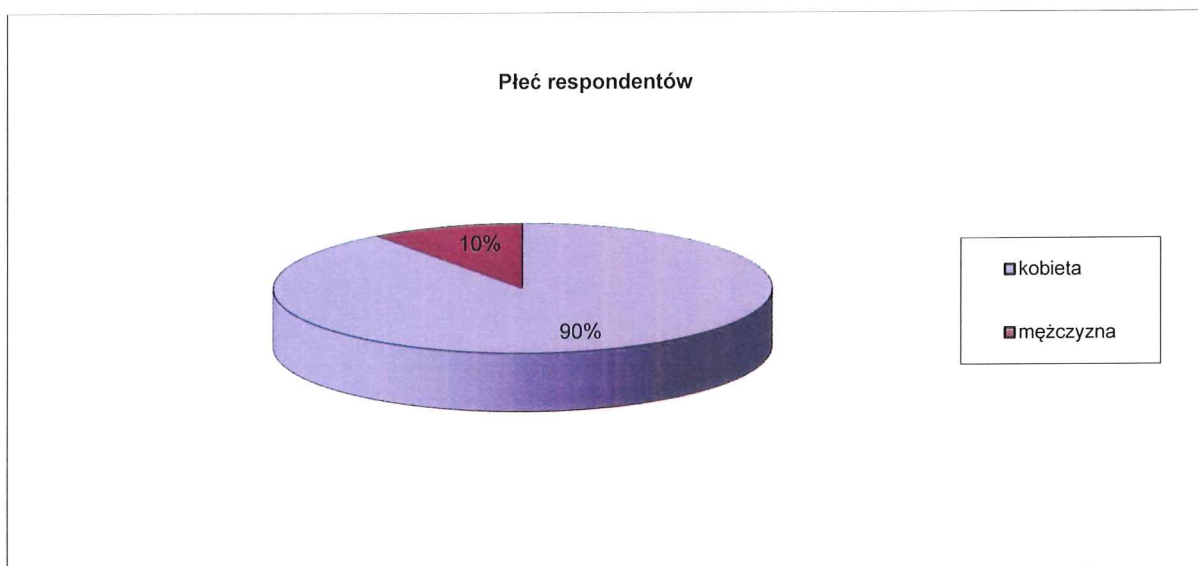


Wykres przedstawiający podział respondentów ze względu na formę studiów

Płeć	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
------	-----------	-------------------------------

kobieta	70 %	7
mężczyzna	30 %	3

Tabela przedstawiająca podział respondentów ze względu na płeć



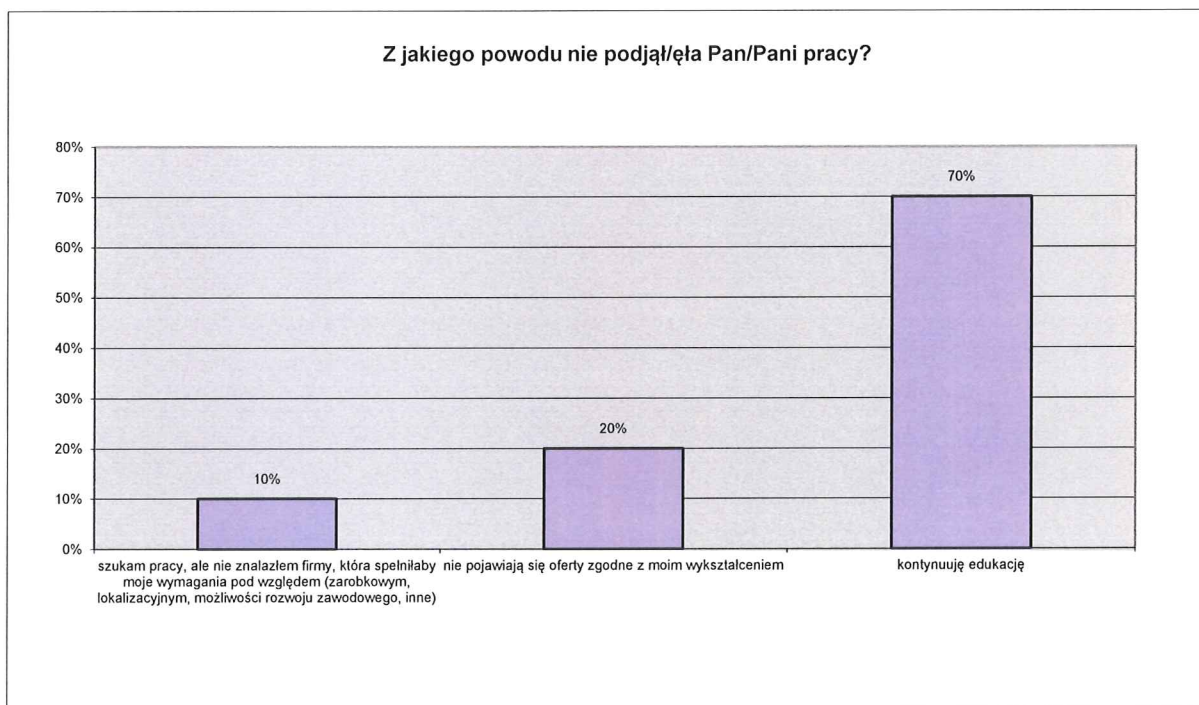
Wykres przedstawiający podział respondentów ze względu na płeć

Pytanie 1:

Z jakiego powodu nie podjął/ęła Pan/Pani pracy?

Powód niepodjęcia pracy	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
szukam pracy, ale nie znalazłem/am firmy, która spełniłaby moje wymagania pod względem (zarobkowym, lokalizacyjnym, możliwości rozwoju zawodowego, inne)	10 %	1
nie pojawiają się oferty zgodne z moim wykształceniem	20 %	2
kontynuuję edukację	70 %	7

Tabela przedstawiająca powody niepodjęcia pracy przez respondentów



Wykres przedstawiający powody niepodjęcia pracy przez respondentów

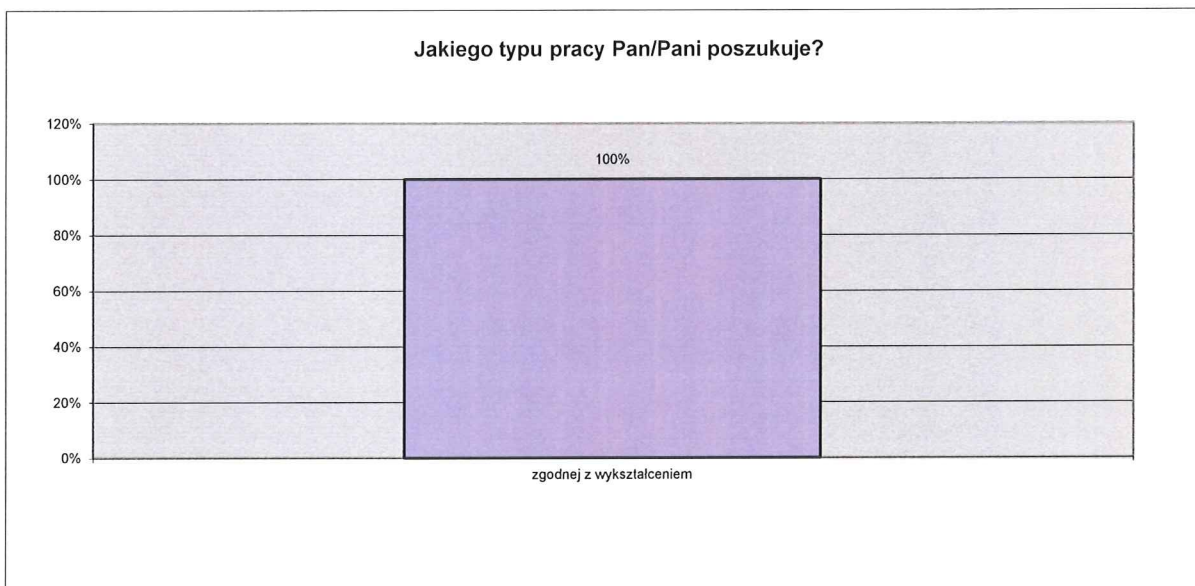
Z odpowiedzi wynika, iż 70% badanych kontynuuje naukę, 20% pytanych uważa, że nie pojawiają się na rynku pracy oferty zgodne z ich wykształceniem, a 10% poszukuje pracy, ale nie znajduje firmy spełniającej jego oczekiwania pod względem: wynagrodzenia, lokalizacji firmy, możliwości rozwoju zawodowego i innych.

Pytanie 2:

Jakiego typu pracy Pan/Pani poszukuje?

Typ poszukiwanej pracy	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
zgodna z wykształceniem	100 %	10

Tabela przedstawiająca jaki typ pracy poszukują ankietowani absolwenci



Wykres przedstawiający jaki typ pracy poszukują ankietowani absolwenci

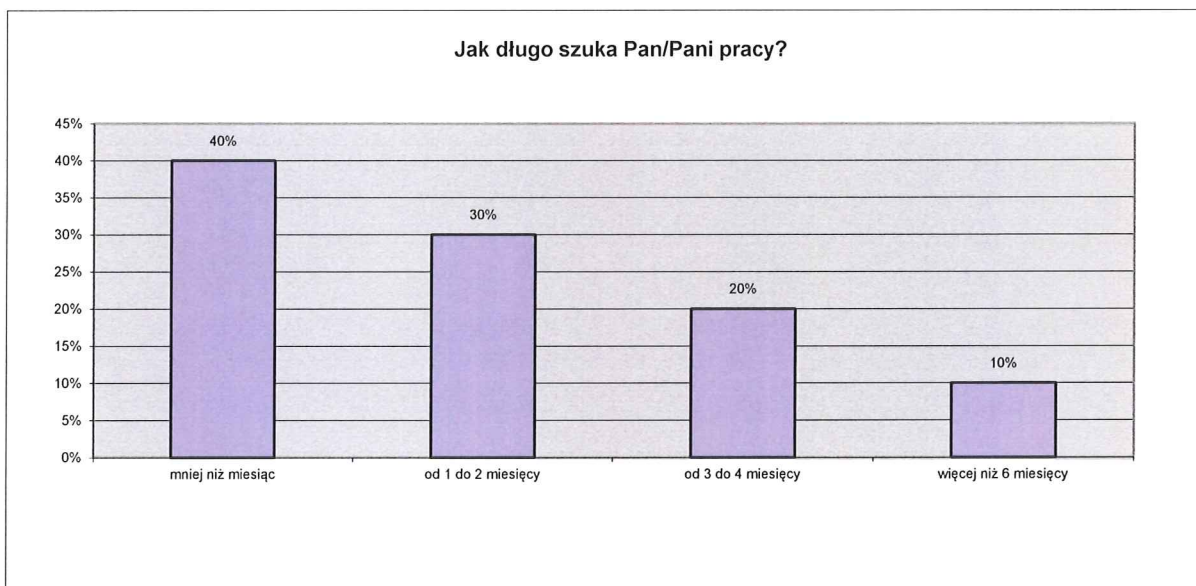
100% pytanych poszukuje pracy zgodnej ze swoim wykształceniem.

Pytanie 3:

Jak długo szuka Pan/Pani pracy?

Czas poszukiwania pracy	Procent %	Liczba udzielonych odpowiedzi
mniej niż 1 miesiąc	40 %	4
1-2 miesiące	30 %	3
3-4 miesiące	20 %	2
więcej niż 6 miesięcy	10 %	1

Tabela przedstawiająca liczbę miesięcy poszukiwania pracy przez respondentów



Wykres przedstawiający liczbę miesięcy poszukiwania pracy przez respondentów

Z podanych odpowiedzi wynika, że 40% szuka pracy mniej niż 1 miesiąc, 30% szuka pracy 1-2 miesiące, dla 20% poszukiwania trwają 3-4 miesiące, a dla 10% respondentów potrzeba więcej niż 6 miesięcy.

PODSUMOWANIE:

Po przeanalizowaniu wyników procesu ankietyzacji przeprowadzonej po 6 miesiącach od ukończenia studiów wyłaniają się następujące wnioski dotyczące kariery zawodowej absolwenta.

W większości osoby badane, które ukończyły studia zarówno I jak i II stopnia na WBiHZ:

- podjęły pracę zawodową po upływie około 6 miesięcy od ukończenia studiów,
- ponad połowa pytanых uważa, że podjęła pracę zgodną ze swoim wykształceniem, w ciągu 1-2 miesięcy,
- zdecydowana większość (80%) pracuje na umowę o pracę,
- respondenci w przeważającej większości (90%) zajmują stanowiska wykonawcze, z racji nabierania dopiero doświadczenia zawodowego, będąc na początku swojej ścieżki zawodowej,
- większość osób ankietowanych pozostała w woj. zachodniopomorskim, pracując przeważnie w firmach o zasięgu lokalnym,
- 21% ankietowanych pracuje w branży szeroko pojętych usług, oraz w budownictwie i handlu
- 15 % badanych określa profil działania swojego pracodawcy na inny niż rolniczy, w mniejszej części na budownictwo, handel,
- swój poziom umiejętności po ukończeniu studiów 40% pytanых ocenia na 3,5, a specjalistyczne efekty kształcenia ponad 30% pytanых ocenia na 3,5 i 4.

Absolwenci, którzy jeszcze nie podjęli pracy, w przeważającej części (70%) kontynuują edukację, 100 % pytanых jest zainteresowanych poszukiwaniem pracy zgodnej ze swoim wykształceniem.

Na 193 wysłane ankiety wypełnionych zostało tylko 20, co stanowi około 9 % ogółu osób wyznaczonych do przeprowadzenia ankietyzacji na WKŚiR.

Dr hab. Bożena Śmiałkowska
Prorektor ds. kształcenia

PROREKTOR
ds. kształcenia

.....
dr hab. Bożena Śmiałkowska, prof. ZUT

Dr hab. inż. Edward Meller, prof. ZUT
Dziekan Wydziału Kształtowania Środowiska i Rolnictwa

DZIEKAN
Wydziału Kształtowania Środowiska i Rolnictwa

.....
dr hab. inż. Edward Meller, prof. ZUT

Dr hab. Mariola Wróbel
Pełnomocnik dziekana ds. jakości kształcenia

PRZEWODNICZĄCA
Komisji ds. Jakości Kształcenia
Wydziału Kształtowania Środowiska i Rolnictwa

.....
dr hab. Mariola Wróbel