

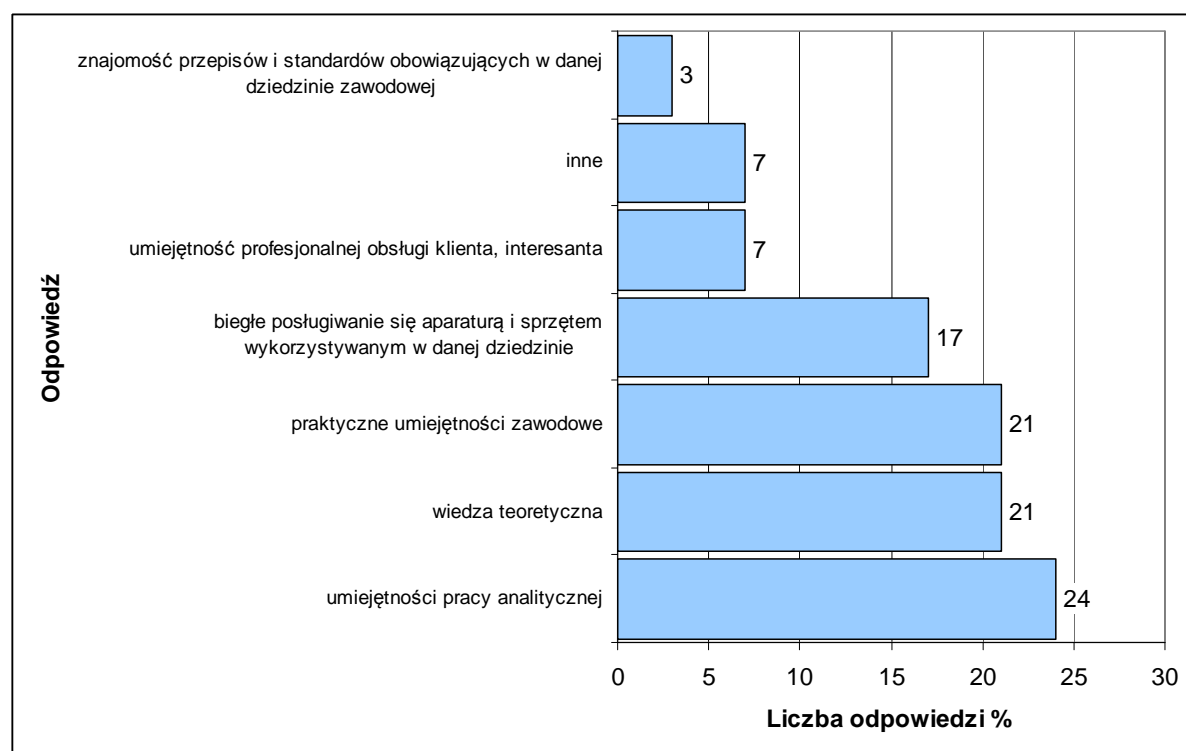
Wnioski z ankiety pracodawców

Badanie pracodawców przeprowadzone zostało zgodnie z zasadami przyjętymi procedurą QA – 1.1/02/13 „Zasady prowadzenia procesu ankietyzacji” i prowadzone jest nie częściej niż co dwa lata u jednego pracodawcy. Ze względu na wdrożenie nowego narzędzia internetowego do przeprowadzania procesu ankietyzacji oraz etap przeprowadzenia testów na jego efektywność, badanie pracodawców przeprowadzone zostało rok po roku.

Badaniem pracodawców w roku akademickim 2013/2014 objęte zostały podmioty przyjmujące studentów na praktyki bądź zatrudniające absolwentów ZUT.

Ankieta została przesłana do 868 pracodawców znajdujących się w bazie ZUT w Szczecinie, odpowiedzi na badanie udzieliło 27 respondentów co stanowi jedynie 3 % wszystkich badanych.

Poniżej przedstawiono graficzne podsumowanie wskazań respondentów dotyczące klasyfikacji umiejętności i kwalifikacji absolwentów od najmniej ważnych do najważniejszych.



Pracodawcy przy poszukiwaniu nowych kandydatów do pracy stawiają na samodzielność w ich poszukiwaniu. Kryteria zaś którymi się kierują to wyniki rozmowy kwalifikacyjnej oraz konstrukcja CV i listu motywacyjnego. Poziom przygotowania do pracy

zawodowej absolwentów ZUT w Szczecinie pracodawcy ocenili na dobry, docenili ich umiejętności pracy analitycznej jednak zauważyli braki w przygotowaniu praktycznym.

Połowa badanych (46%) respondentów jest zdania, że wielu absolwentów szkół wyższych odznacza się brakiem umiejętności przede wszystkim wykorzystywania wiedzy teoretycznej w praktyce. Prawie 37 % badanych wskazało ZUT w Szczecinie jako najlepszą szkołę wyższą w regionie.

W celu doskonalenia procesu ankietyzacji pracodawców proponuje się wprowadzenie modyfikacji przy analizowaniu uzyskanych danych, dlatego wprowadzony zostanie podział badanych ze względu na „branże” czyli obszary działalności podmiotów. Pozwoli to na dokładniejszą analizę uzyskanych wyników oraz co najważniejsze pozwoli udzielić informacji studentom, praktykantom, stażystom oraz absolwentom ZUT, gdzie po ukończeniu studiów mogą znaleźć potencjalne zatrudnienie bądź nawet w którym kierunku wybierać specjalności.

W związku z bardzo niską frekwencją odpowiedzi wśród pracodawców zasadnym byłoby zintensyfikować działania mobilizujące firmy do zwrotu wypełnionych ankiet. Dlatego też Komisje ds. jakości kształcenia w ZUT powinny zastanowić się nad sposobami rozpropagowania informacji o prowadzonych na Uczelni badaniach oraz ich ogromnego wpływu na poprawę jakości kształcenia.

sporządziła:

mgr Małgorzata Nazarkiewicz

.....

sekcja ds. standardów i jakości kształcenia

Dział Kształcenia ZUT

zatwierdzili :

dr hab. inż. Witold Biedunkiewicz,

prof. nadzw. ZUT

Prorektor ds. Kształcenia ZUT

.....

dr hab. Bożena Śmiałkowska,

Pełnomocnik Rektora ZUT

ds. jakości kształcenia